



De beste burgemeester voor IJsselstein

Wie zoeken wij?

Jij bent door jouw open houding goed benaderbaar en beschikt over nieuwsgierigheid, inlevingsvermogen en bij het ambt passende inhoudelijke en emotionele betrokkenheid om verbinding tot stand te brengen tussen mensen en organisaties. Je vindt de juiste woorden op het juiste moment en je verstaat wat niet is gezegd.

Wij zoeken een burgemeester met natuurlijk gezag, die zich onafhankelijk opstelt en die denkt en handelt vanuit dualistische verhoudingen. Zowel als voorzitter van de gemeenteraad als van het college leid jij het debat en de besluitvorming in goede banen. Je hebt een actieve rol in het bevorderen van een transparante lokale overheid. Daarbij heb je oog voor de positie van de samenleving.

Je ziet het gemeentehuis niet als jouw kantoor, maar als hart van ons IJsselstein, waar iedereen welkom is.

Je hebt niet alleen oog voor gevestigde en georganiseerde belangen, maar ook voor gevoelens en belangen die in de samenleving leven. Je bent empathisch en zorgt dat inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en verenigingen zich gezien en gehoord voelen. Je bevordert daarmee actief de participatie.

In hart en nieren ben je een netwerker die warme contacten onderhoudt binnen de regio's waarin IJsselstein samenwerkt, zoals de Lopikerwaard, de Veiligheidsregio, de Metropoolregio Utrecht en de provincie. Daarbij ligt jouw focus op het bevorderen van de (lange termijn) belangen van onze stad en het versterken van onderlinge samenwerking.

Je beschikt over een frisse bestuurlijke stijl. IJsselstein is een eigenwijze stad, waar nieuwe ideeën uit de samenleving snel vruchtbare grond vinden. Dat vraagt om creativiteit en lef. Je hebt een eigen visie op besturen en neemt bestuurlijke ervaring mee. Deze ervaring hoeft niet te zijn opgedaan binnen het openbaar bestuur.

Wij zoeken een burgemeester die aandacht heeft voor goede omgangsvormen en onderlinge verhoudingen. Je bent benaderbaar, durft mensen een spiegel voor te houden en gaat ook de moeilijke gesprekken aan. Andersom beschik je over gezonde zelfreflectie, sta je open voor feedback en ben je aanspreekbaar op jouw handelen.

Wij zoeken een burgemeester die dat niet alleen is binnen het stadhuis, maar vooral ook daarbuiten. Een burgemeester voor alle IJsselsteiners.

Wie zijn wij?

De gemeente IJsselstein is een vestingstad in het zuidwesten van de provincie Utrecht. IJsselstein maakt zowel deel uit van de Metropoolregio Utrecht als het Groene Hart. De gemeente telt ruim 33.000 inwoners en heeft een gezellig historisch centrum waar de inwoners trots op zijn. Jaarlijks wordt de Gerbrandytoren, een zendmast van 366 meter, opgetuigd tot grootste kerstboom van de wereld.

Vooral in de tweede helft van de 20e eeuw heeft IJsselstein een groeispurt doorgemaakt, waardoor IJsselstein een gemêleerde bevolkingssamenstelling kent. In IJsselstein is er een bloeiend verenigingsleven en zien mensen om naar elkaar. Het voorzieningenaanbod in IJsselstein is ruim. Naast winkels en horeca zijn er een zwembad, twee theaters, een museum en een moderne bibliotheek.

De bedrijvigheid in IJsselstein (15.000 banen, 700 bedrijven) is vooral gericht op de maakindustrie. Op dit moment wordt een nieuw bedrijvenpark langs de A2 gerealiseerd. Ook in IJsselstein zijn veel woningzoekenden, terwijl er relatief weinig woningbouwmogelijkheden zijn. Tot 2030 wordt ingezet op het bouwen van 1.500 woningen op binnenstedelijke locaties.





› Het bestuur

Bestuurscultuur

Onze bestuurscultuur kenmerkt zich door een open dialoog en wederzijds respect om zodoende effectief lokaal bestuur te waarborgen. De verhoudingen in de raad zijn goed; hard op de inhoud, zacht op de persoon.

De gemeenteraad van IJsselstein werkt aan verdere versterking van de eigenstandige rol, waarbij er behoefte is om het BOB-model consequenter toe te passen. In het college zijn de politieke portefeuilles belegd bij de wethouders. De burgemeester is verantwoordelijk voor de traditionele burgemeestersportefeuille en is hierdoor goed in staat apolitiek te acteren.

Gemeenteraad

De gemeenteraad van IJsselstein telt 23 zetels, verdeeld over zeven partijen.

De 23 zetels zijn als volgt verdeeld:

LDIJ	9 zetels
VVD	4 zetels
CDA	3 zetels
GroenLinks	2 zetels
D66	2 zetels
PvdA	2 zetels
ChristenUnie	1 zetel

Huidige coalitie en college

LDIJ, VVD en CDA vormen samen de coalitie. Hun gezamenlijke uitgangspunten zijn neergelegd in het coalitieakkoord 2022-2026 'Vóór IJsselstein!'.

Het college wordt gevormd door de burgemeester en vier wethouders. Tot de portefeuille van de huidige burgemeester behoren: Openbare orde en veiligheid, Toezicht en handhaving, Horeca en evenementenvergunningen, Bestuurlijke organisatie, Regionale samenwerking, Communicatie, Informatieveiligheid en de Stedenband met de Belgische gemeente Herentals.

“ Blijf te allen tijde jezelf,
óók als de ambtsketen over
je schouders hangt! ”



*“ Een burgervader
of -moeder zijn die het
vertrouwen in de politiek helpt
opbouwen door te luisteren. ”*

› De organisatie

De gemeentelijke organisatie van IJsselstein (GIJS) bestaat uit 235 medewerkers verdeeld over acht teams. We hebben een informele cultuur met betrokken medewerkers. We werken aan een bloeiend en toekomstbestendig IJsselstein, waar iedereen prettig kan wonen, werken en samenleven. GIJS staat voor betrouwbare dienstverlening, een benaderbare organisatie en heldere communicatie. De ambtenaren werken vanuit de kernwaarden vakmanschap, pragmatisch en samenspel samen met en voor ‘ons stadje’.

› Regionale samenwerking

IJsselstein werkt actief samen in regionale verbanden op het gebied van veiligheid, recreatie, gemeentelijke belastingen, archief, omgevingsdienst en het sociaal domein. Daarnaast maken wij deel uit van de Metropoolregio Utrecht, een netwerkverband van zestien gemeenten die onderling afstemming hebben over ruimtelijke vraagstukken in brede zin. Wij vinden het belangrijk dat de meerwaarde van de samenwerking wordt bewaakt.

› Maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities

Belangrijke onderwerpen die de komende jaren op onze agenda staan zijn onder meer:

- › Er is een overspannen woningmarkt, er zijn in IJsselstein te weinig woningen om aan de vraag te voldoen.
- › De begroting staat onder druk. Hoewel onze financiële positie nog goed is, hebben het Ravijnjaar en de herijking van het Gemeentefonds grote gevolgen.
- › De ruimte in IJsselstein is schaars en vraagt om het maken van keuzes.
- › In onze gemeente spelen de vraagstukken van verduurzaming, energie- en warmtetransitie en klimaatadaptatie.
- › Ook onze gemeente kent belangrijke vraagstukken in het sociaal domein, in het bijzonder de jeugdzorg.
- › Het betrekken van inwoners staat hoog op de agenda. IJsselstein is op zoek naar een goede manier om dit vorm te geven en werkt aan continue verbetering.
- › Onze gemeente kent veel mondige inwoners die de gemeente goed weten te vinden, dat wil de raad en het college koesteren. Het is belangrijk dat ook de belangen van de stille(re) groep inwoners wordt meegewogen.
- › Ook in onze gemeente is versterking van vertrouwen in de overheid een ambitie.
- › IJsselstein maakt telkens de afweging tussen plaatselijke en regionale belangen, bijvoorbeeld in samenwerkingsverbanden.
- › Ondernijmende criminaliteit en Jonge Aanwas vergt toenemende aandacht.

Wat ga je doen?

Als ónze burgemeester herken jij je in de volgende rollen:

› In de stad

Boegbeeld binnen de gemeente

Duidelijkheid en eerlijkheid kenmerken jouw communicatie. Je bent benaderbaar voor iedereen in IJsselstein en hebt oog voor mensen voor wie de drempel van het gemeentehuis hoog is. Je gaat nadrukkelijk ook het gesprek aan met mensen bij wie het vertrouwen in de overheid onder druk staat. Zo zorg je ervoor dat iedereen zich gehoord voelt en bouw je bruggen binnen de gemeenschap. Daarnaast bied je een luisterend oor en zoek je actief naar oplossingen voor de zorgen en problemen die mensen ervaren. Jouw betrokkenheid maakt het verschil in IJsselstein.

Jubilea zijn een belangrijk onderdeel van jouw agenda. Je viert mijlpalen samen met onze inwoners.

Portefeuillehouder:

Openbare orde en veiligheid

Als burgemeester ben je degene die de veiligheid van onze inwoners, bestuurders en medewerkers bewaakt. Je bent het eerste aanspreekpunt bij noodsituaties en je zorgt voor een goede samenwerking met de politie, brandweer en andere hulpdiensten. Je hebt een scherp oog voor specifieke uitdagingen in onze gemeente, zoals de (toenemende) ondermijning, (jeugd)criminaliteit en cyberveiligheid, ook in preventieve zin. Je handelt daadkrachtig in complexe situaties. Je werpt je nadrukkelijk op als hoeder van de veiligheid van de IJsselsteiners. Je informeert de gemeenteraad en de stad actief over deze portefeuille, je geeft helder uitleg over beleid en besluiten en je deelt successen en uitdagingen.

In het geval van een incident straalt je vertrouwen uit, en houd je proactief en persoonlijk contact met slachtoffers, hulpverleners, vrijwilligers en andere betrokkenen. Juist dan maak je als burgervader/-moeder het verschil!



“ Wees integer,
verbindend, kom
langs in de wijken. ”



“Iemand die goed kan luisteren, oog heeft voor de zwakkeren en werkt vanuit visie.”

› In het stadhuis

Voorzitter van de raad

Je bent de bewaker van de positie van de raad ten opzichte van het college, de organisatie en de stad. Als vertegenwoordiger van de raad sta je boven de partijen, maar wel als één van ons. Je streeft naar een kwalitatief goed besluitvormingsproces en bent veel meer dan slechts een technisch voorzitter. Je faciliteert een stevig debat, maar bewaakt de onderlinge verstandhoudingen en de sfeer. Hard op de inhoud, zacht op de persoon. Hierdoor draag je bij aan een weloverwogen en evenwichtig besluitvormingsproces. Je houdt onze raadsleden een spiegel voor, zowel binnen als buiten de raadzaal. Raadsleden weten dat zij bij jou terecht kunnen. Ook buiten het gemeentehuis ben je vertegenwoordiger van de gemeenteraad.

Voorzitter college

Met oog voor onderlinge verhoudingen zorg je voor het goed en plezierig functioneren van het college als collegiaal team. Daarbij heb je ook aandacht voor de individuele wethouder als mens. Je treedt proactief op als hun klankbord en coach. Je geeft feedback en spiegelt waar nodig. Als voorzitter van de vergaderingen houd je het overzicht, overzie je de bestuurlijke consequenties van besluiten en maakt deze bespreekbaar. Je zorgt dat het (lange termijn) belang van IJsselstein in beeld is.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Als het gezicht van de raad en het college vervult onze burgemeester een ambassadeursrol tussen het bestuur en de ambtelijke organisatie. In de driehoek komen alle lijnen samen en zorg je samen met onze griffier en de gemeentesecretaris voor verbinding en constructieve samenwerking tussen raad en college, griffie en ambtelijke organisatie. Onze burgemeester is rolbewust en toegankelijk en neemt verantwoordelijkheid voor (de ontwikkeling van) de rolvastheid en het onderling vertrouwen van de raad en het college. Binnen het BOB-model hecht de raad aan het nakomen van afspraken en goede informatievoorziening. Je weet te prikkelen, bent flexibel waar dit kan en standvastig waar dit nodig is.

Portefeuillehouder: Integriteit

Als hoeder van een eerlijk en transparant bestuur, handhaaf je strikt de wettelijke normen en integriteitsregels. Ethische kwesties pak je zorgvuldig aan. Belangenverstrengeling, ook de schijn ervan, maak je op integere wijze bespreekbaar. Je weet feiten van geruchten te onderscheiden. Van jou wordt verwacht dat je de integriteit bevordert en bij (vermoedens van) integriteitsschendingen weet jij hoe je moet handelen. Toegankelijk en benaderbaar vervul je als burgemeester een voorbeeldfunctie, voor inwoners, bestuurders en ambtenaren. Met kracht en overtuiging zorg je voor een cultuur van integriteit, waarin vrijheid wordt gekoppeld aan verantwoordelijkheid en vertrouwen. Door dit voorbeeldgedrag creëer jij een veilige en betrouwbare omgeving, waarin iedereen zijn rol met vertrouwen kan vervullen.



› In de regio

Boegbeeld buiten de gemeente

Als ambassadeur van de gemeente IJsselstein onderhoud je, samen met raad en college, de warme contacten binnen de verschillende regionale samenwerkingsverbanden, provincie en buurgemeenten. Daarnaast onderhoud je contacten met de bovenliggende bestuurslagen en andere organisaties die relevant zijn voor de gemeente IJsselstein. Je zet je pragmatisch en proactief in om de (lange termijn) belangen van onze stad te behartigen.

“Aardig zijn voor mensen en ook aan kinderen denken. Zorgen dat mensen contact krijgen met elkaar.”

(Silke 9 jaar)

Wat breng je mee?

› Basiscondities

Vanzelfsprekend beschik je over de basiscondities die voor het burgemeestersambt van belang zijn: je bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

› Ervaring

Onze nieuwe burgemeester heeft relevante bestuurlijke ervaring. Dit hoeft niet per sé ervaring in het openbaar bestuur te zijn. Die ervaring kun je ook opgedaan hebben in het bedrijfsleven of bij maatschappelijke organisaties. Ervaring met het werken in complexe samenwerkingsverbanden is een pré. Je bent een geboren netwerker en weet jouw netwerk effectief in te zetten voor de belangen van IJsselstein.

“
Wees betrouwbaar en
open naar de mensen, je
krijgt dat van ons terug.”





Wat spreken we af?

› Continuïteit en wonen

Van onze nieuwe burgemeester verwachten wij dat jij je voor langere tijd, minimaal voor de duur van één ambtstermijn, aan IJsselstein verbindt. Je vestigt je zo snel mogelijk in onze gemeente, uiterlijk binnen een jaar.

› Nevenactiviteiten

Onze gemeenteraad staat positief tegenover nevenfuncties en nevenactiviteiten, zolang deze niet strijdig zijn met het ambt van burgemeester en met de belangen van IJsselstein.

Als er nevenfuncties zijn die de functie, het netwerk en de competenties versterken, dan moedigen we dat aan.

› Inclusie

IJsselstein is een inclusieve en diverse gemeente. Als jij je grotendeels herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven, nodigen wij je van harte uit te solliciteren. Wij zijn geïnteresseerd in jouw talenten, kennis en ervaring en wat jij daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.



Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure. Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

“ Een verbinder, sociaal en maatschappelijk betrokken bij een kleurrijke en diverse samenleving met oog voor minderheden, benaderbaar. ”

Hoe is de profielschets tot stand gekomen?

Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd via een enquête met ons mee te denken. Een samenvatting van deze consultatie tref je hieronder aan.

Aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel.

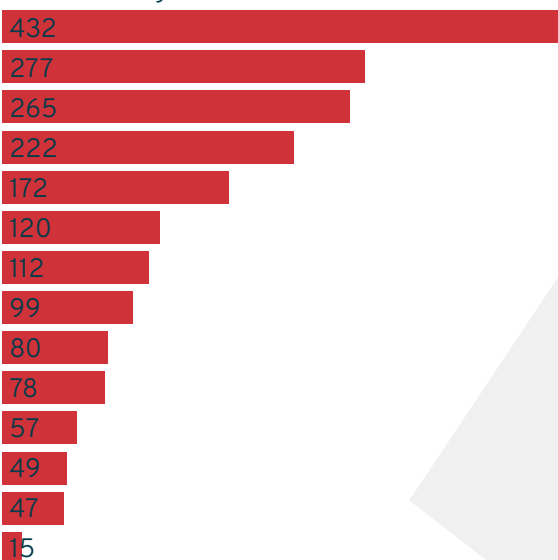
Resultaten consultatie

In totaal hebben 722 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

Uit de enquête blijkt dat men vooral belangrijk vindt dat onze burgemeester **zich richt op**:

1. Álle inwoners
2. Veiligheid
3. Goed en integer bestuur
4. Het samenbrengen van IJsselstein
5. Een financieel gezonde gemeente
6. Ideeën vanuit de samenleving
7. De wijken en buurten
8. Ondernemers en bedrijfsleven
9. Kwetsbare groepen in IJsselstein
10. Het verenigingsleven
11. Regionale samenwerking
12. Positionering van de gemeente in de regio
13. Klantvriendelijke gemeente
14. Een landelijk netwerk

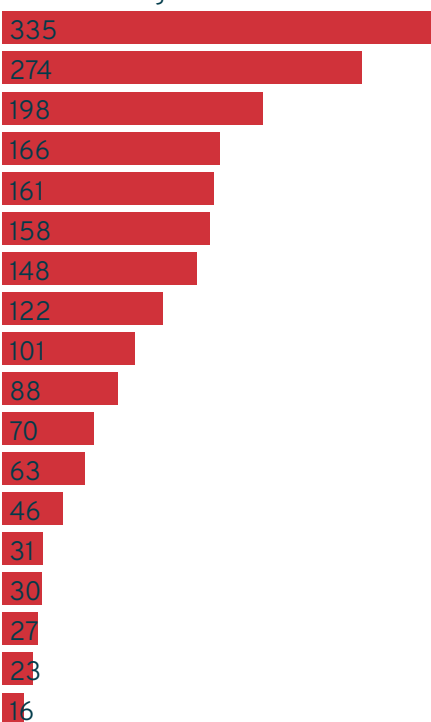
Aantal keer genoemd*:



De belangrijkste **eigenschappen of competenties** van onze burgemeester die genoemd werden, zijn:

1. Zichtbaar aanwezig en benaderbaar
2. Verbindend
3. Betrouwbaar en integer
4. Daadkrachtig en duidelijk
5. Iemand die past bij IJsselstein
6. Betrokken en meelevend
7. Iemand die opkomt voor IJsselstein
8. Iemand die boven de partijen staat
9. Strategisch en heeft visie
10. Mensgericht
11. Communicatief
12. Hét boegbeeld van IJsselstein
13. Samenwerkend
14. Omgevingsbewust
15. Gezaghebbend
16. Enthousiast
17. Initiatiefrijk
18. Netwerker

Aantal keer genoemd*:



*per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven

Woordwolk

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken: 'Mijn advies aan de burgemeester van IJsselstein is ...'
Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

De meest voorkomende woorden staan in de woordwolk hieronder:



Foto's

Foto's in dit document zijn van: John Verbruggen, Rocky Choy, Christine van Rooijen, Mark van der Zouw, Tony Buijse, Bernard Brosi, Jeroen Brouwer, Ronald Molegraaf, Anne Hamers, Pawel Sierpinski en Beeldboot.

